

枣阳市科学技术和经济信息化局文件

枣科经函〔2024〕7号

签发人：李 赢

A

枣阳市科学技术和经济信息化局 对枣阳市第九届人大三次会议第51号提案 的答复函

尊敬的李晓琳代表：

您在枣阳市第九届人民代表大会第三次会议代表建议《关于解决小微企业人才引进难、留存难，助力企业发展的建议》，我局已收悉。对此建议，我局高度重视，经认真研究，现答复如下：

枣阳市委市政府一直高度重视人才工作，始终把人才工作作为重大任务、重要工程来抓，大力实施人才强市战略，深入实施“白水龙腾”人才工程，着力推动政策链、人才链、服务链深度融合，真金白银招引人才、全心全意呵护人才、

毫无保留扶持人才、不遗余力培育人才，真正聚天下英才而用之、举全市之力而助之，充分激发了各行业各领域人才创新创业活力。

一是强化政策顶层设计。我市于2022年11月出台《关于加强和改进新时代人才工作加快建设“襄随南”毗邻地区人才中心的实施意见》等“1+4”人才政策文件，为高质量发展提供智力支撑。从人才集聚、平台建设、奖励激励、服务保障等方面，为人才提供全要素、全周期、全方位的服务，贯穿人才“引、育、留、用、评”全链条。

二是大力培养技能人才。大力推行以实践提升技能“工作即培训、师傅带徒弟”的“以工代训”培训，助力企业稳岗、提能、保产，累计为全市105家企业6000名职工发放培训补贴300万元。完成技能等级认定1436人，专项能力鉴定491人，新增高技能人才668人。积极开展职工科技创新活动，新认定香芝源公司（付国锋）、广富林公司（王晓青）两家枣阳市职工创新工作室。

三是加大服务保障力度。探索发放“光武英才卡”，向人才提供交通出行、旅游休闲、消费服务等“一卡通”服务，在住房保障、子女入学、医疗保健等“关键小事”上，明确支持政策，让人才在枣阳安心、安身、安业。新政发布后，我市召开新闻发布会，推出枣阳人才新政微动漫，通过各级媒体扩大宣传力度，面向全国发布枣阳招贤令。

作为政府企业服务工作的重要部门之一，结合职能，下

一步我局将牢牢把握人才工作重点，着力解决小微企业人才引进难题，助力县域经济社会高质量发展。

一是搭建干事舞台，提升科技人才能力。结合我市主导产业，搭建人才创新创业平台，引导和推动企业科技创新投入。坚持引育结合，注重扩量提质，加快推动现有新型研发机构研发创新，通过新型研发机构赋能产业发展。支持中小企业申报设立各类人才载体，广泛开展职业技能培训，在为企业拓宽招才引智渠道的同时，降低企业用人成本。

二是拓展发展通道，激发科技人才活力。通过政府立项形式鼓励支持高校院所专家教授到企业兼任“科技副总”，充分发挥科技人才推进产学研用协同创新的桥梁纽带作用，开展科技成果转化、推进技术需求研发、解决关键技术难题，给企业高质量发展送去“及时雨”。开展人才政策宣讲活动，提升人才政策的知晓率和覆盖面，推进各项人才培养激励措施落地实施，提升人才获得感和幸福感。

三是强化激励引导，增强科技人才动力。聚焦我市“7+6+3”重点产业链和企业重大技术需求，深入推进“产业链+专家团队包保服务行动”，遴选产业发展关键技术难点，通过“选题+点题”的方式向研究院交办科研课题任务，引导湖北工业大学、武汉工程大学产业技术研究院深度融入我市重点产业链，通过研究院聚集一批在应用基础研究、产业关键共性技术研究等领域的一流人才团队。

再次感谢您对我市小微企业人才发展的关注，也一直欢

欢迎您对我市的人才发展工作多提宝贵意见。

枣阳市科学技术和经济信息化局

2024年5月10日



主管领导及电话：唐齐全 18986320566

承办领导及电话：王智刚 13871764638

承办人及电话：张中正 19871636677

枣阳市科学技术和经济信息化局办公室 2024年5月10日印发
