

枣阳市科学技术和经济信息化局文件

枣科经函〔2024〕8号

签发人：李赢

A

枣阳市科学技术和经济信息化局 对政协枣阳市第九届委员会第三次会议 第11号提案的答复函

尊敬的沈正萍委员：

您在政协枣阳市第九届委员会第三次会议所提的《关于强化人才支撑引领打造新时代枣阳市企业家队伍方面的建议》已收悉，感谢您对我市企业家队伍建设工作的关注和支持。对您的建议，我局高度重视，经认真研究，现答复如下：

近年来我市深入实施人才强市战略，通过健全机制、以产育才、以才兴产、产才融合，切实把企业家队伍建设作为推动高质量发展的重要支撑，为全市产业发展和经济实力提升打下了坚实的人才基础。

一是优化人才发展政策环境。出台“1+4”人才政策，

涉及人才引进住房保障、配偶就业、子女上学、职称评聘等“全链条服务保障体系”，加大优秀人才内培和外引工作，为各类人才搭建施展才华的平台，让各类人才人尽其才。注重以乡情、亲情、校友情为驱动，更广泛汇集人才回枣，我市目前建立乡贤会、教育事业促进会等大小组织 188 个，登记在册枣阳籍在外能人 1739 名。

二是优化企业家发展服务环境。大力推进人才安居保障工作，加快建设人才驿站和人才公寓建设，配套实施人才租房补贴和购房首付款补贴。目前我市人才驿站位于市委党校学员公寓，共 11 间房屋，已投入使用。2023 年我局先后举办 12 期企业上市、融资培训、科技政策培训，参训企业人员达到 500 人次。同时，举办企业技术改造、百企上云、企业经营管理等知识培训活动近 10 次，有力地促进了企业管理、技术人员素质的提升。

三是优化人才发展社会环境。加强人才工作宣传，积极开展枣阳名师、光武大匠等人才树选活动，组织评选推荐“抗疫优秀医生”78 名、“抗疫优秀护士”186 名、第九批创新型拔尖人才 21 名。在枣阳电视台“枣阳新闻”节目开设“帝乡英才雁归来”栏目，宣传返乡就业创业先进典型，在全社会营造识才爱才敬才用才的浓厚氛围。上下联动“资智回襄”、“资智回枣”实现人才团队、人才项目、科技成果服务家乡。

下一步我们将立足服务工业企业职能，不断完善惠企政策，推进人才政策创新，以企业高级管理人才和产业紧缺人才为重点，多措并举统筹推进企业人才队伍建设。

一是优化发展环境，增强企业家发展信心。建立规范有序的表彰体系，打造社会影响大、示范效应强的企业家表彰品牌等，充分展示企业家的良好形象，在全社会大力营造尊重创业、崇尚实业的浓厚氛围。把做好企业家的工作和做好企业的工作，把引导企业家健康成长和促进中小企业健康发展紧密结合起来。进一步贯彻落实中小企业扶持政策，大力发展公共服务平台，着力缓解资源要素瓶颈，加快中小企业转型升级步伐。

二是加强教育培训，提高企业家素质能力。以调查问卷、企业走访等形式了解企业培训需求，分产业类型组织企业家到先进地区、先进企业考察学习，让企业家找到坐标、明确差距，有效提升企业管理人才综合素质，为企业健康发展领航。加强对中小企业接班人即“创二代”的教育引导，通过举办培训班、组建联谊组织、宣传“创二代”先进典型、成立第一代企业家创业辅导团等形式，提升他们“二次创业”的意愿和能力，使企业家的代际传承过程成为中小企业转型升级的过程，在新的起点上实现做大做强。

三是注重培养引进，发展提升企业家群体。加强企业家队伍建设，不仅要引导现有企业家，提升素质能力；也要培养新创业者，为企业家队伍注入新生力量；更要引进新兴产业的企业家，促进企业家队伍整体转型。我们将围绕“7+6+3”产业链延链补链需求，开展“双招双引”新模式，以人才结构优化推动产业层级提升，提升招才引智与招商引资的耦合度，凝聚工作合力，形成引进一个人才、落户一个项

目、带动一个产业的“蝴蝶效应”。

最后，感谢您对我市企业家队伍建设工作的关心和支持，敬请在今后的工作中多提宝贵意见，继续给予我们更多的支持和帮助。

特此答复，请予批评指正。

枣阳市科学技术和经济信息化局

2024年5月13日



主管领导及电话：唐齐全 18986320566

承办领导及电话：王智刚 13871764638

承办人及电话：张中正 19871636677